

STATUTEN

Naam en zetel

Artikel 1

1. De naam van de vereniging luidt: **Vereniging YMCA-Nederland**.
2. De vereniging is gevestigd in de gemeente Zeist.
3. De vereniging is opgericht op drieëntwintig oktober achttienhonderd drieënvijftig te Amsterdam onder de naam Nederlandsch Jongelingsverbond, sedert vijf mei negentienhonderdachtenveertig Christelijke Jonge Mannen Verbond genaamd, waarbij op één september negentienhonderdachtenvijftig zijn toetreden de leden van het Meisjesverbond C.J.V.F., gevestigd te Utrecht.
In de periode van één september negentienhonderdachtenvijftig tot zevenentwintig juni negentienhonderdnegenenzeventig was de vereniging genaamd Christelijk Jongeren Verbond en in de periode van zevenentwintig juni negentienhonderdnegenenzeventig tot negenentwintig september negentienhonderd vijfnegentig Christelijk Jongeren Verbond – YMCA-Nederland. Sinds negenentwintig juni negentienhonderdvijfnegentig heet de vereniging YMCA-Nederland.

Grondslag

Artikel 2

De grondslag van het Verbond is de erkenning van de Schriften van het Oude en Nieuwe Testament als het woord van God en van onze Heer Jezus Christus als de Algenoegzame Zaligmaker en God, geopenbaard in het vlees.

Missie

Artikel 2A

1. De vereniging beoogt vanuit haar grondslag en vanuit bijbelse waarden jongeren te stimuleren tot het dragen van verantwoordelijkheid, hen te leren omgaan met zingeving en hen het besef bij te brengen dat zij deel uitmaken van een wereldgemeenschap.
2. De vereniging is een maatschappelijke, oecumenische, niet kerkelijk gebonden (vrijwilligers)organisatie voor jeugd- en jongerenwerk alsook welzijnswerk, die vanuit christelijke waarden wil werken met, voor en door jongeren.
3. De vereniging maakt geen deel uit van een denominatie en definieert niemand's geloof of spiritualiteit, in plaats daarvan staan de activiteiten van de organisatie open voor iedereen. Iedereen is welkom, ongeacht zijn of haar religieuze of niet-

religieuze kijk op het leven. In haar werk met kinderen en jongeren zet de vereniging zich daarom in om haar activiteiten specifiek te ontwikkelen zodat de jongere zichzelf kan zijn (mentaal en fysiek welzijn), en daarmee de kwetsbaren in de samenleving ondersteunt en mee laat doen. Jongeren hebben het recht om hun eigen spiritualiteit te uiten, voor zover ze anderen respecteren. Bij alle ontwikkelingen wordt rekening gehouden met de principes van een veilige ruimte.

Internationale binding

Artikel 3

1. De vereniging is aangesloten bij de Wereldbond van YMCAs en is daardoor de Nederlandse tak van YMCA (Young Men's Christian Association).
2. De vereniging zet zich vanuit haar grondslag mede in voor de maatschappij, in het bijzonder via haar jeugd- en jongerenwerk alsook welzijnswerk. Met erkenning van het karakter van de YMCA's in de wereld van vandaag en wat dat vandaag de dag vraagt, versterkt de vereniging haar inzet door het onderschrijven van de Parijzer basis, de grondslag van de wereldbond zoals opgesteld in achttien vijftig, als ook Challenge 21. Dit betekent dat de YMCA werkt aan:
 - a) gelijke kansen en rechtvaardigheid voor allen;
 - b) een omgeving waarin de verhoudingen tussen mensen gekenmerkt wordt door liefde en begrip;
 - c) verhoudingen in de YMCA en de samenleving, in organisaties en structuren, die eerlijkheid, waardigheid en creativiteit bevorderen;
 - d) het ontwikkelen van kader en activiteiten waarmee de brede schakering en waarden van christelijk handelen worden uitgedrukt;
 - e) ontplooiing van de totale persoonlijkheid van de mens.

Doel.

Artikel 4

1. De vereniging heeft ten doel het bevorderen van jeugd- en jongerenwerk, het bevorderen van het maatschappelijk welzijn en het bevorderen van het welzijn van kwetsbare kinderen en jongeren in Nederland.
2. De vereniging beoogt uitsluitend of nagenoeg uitsluitend een algemeen nut beogende instelling te zijn en heeft daarom geen winstoogmerk.

Activiteiten. Middelen

Artikel 5

De vereniging tracht haar doel onder meer te verwezenlijken door:

- het zelf ontwikkelen van eigen initiatieven die bijdragen aan de bevordering van het welzijn van (kwetsbare) jeugd- en jongeren;
- het ontwikkelen en verspreiden van kennis inzake welzijnswerk en jeugd- en jongerenwerk, alsmede het delen van kennis en ervaring op dit gebied met deelnemers en vrijwilligers, zodat ze zelf vergelijkbare eigen initiatieven kunnen opzetten;
- het mobiliseren van vrijwilligers om zelf bij te dragen aan diverse algemeen nuttige activiteiten ten behoeve van de maatschappij;
- het ontwikkelen en overbrengen van leermethodes die zien op kinderen, ontwikkeling, sociale veiligheid en leren;
- het uitvoeren en/of ondersteunen van welzijnswerk en/of jeugd- en jongerenwerk in landen met een lagere levensstandaard dan in Nederland;
- het uitvoeren van fondsenwervende activiteiten om middelen bijeen te brengen ter bevordering van het doel van de vereniging;

en al hetgeen dat met vorenstaande verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin van het woord.

Gelieerde rechtspersonen

Artikel 6

1. Met de vereniging kunnen andere rechtspersonen gelieerd zijn.
2. Als gelieerde rechtspersoon wordt aangemerkt de stichting: Stichting YMCA Vermogensbeheer.
Het bestuur kan bij bestuursbesluit aan rechtspersonen dezelfde status geven als in dit lid bedoeld of deze status intrekken.
Dit bestuursbesluit behoeft de goedkeuring van het ledencongres.

Label YMCA

Artikel 6A

1. Het bestuur beslist over de toekenning van het label 'YMCA' aan een nationaal, provinciaal, regionaal of lokaal opererende rechtspersoon.
2. Het label 'YMCA' kan uitsluitend worden toegekend aan rechtspersonen na beoordeling van de door het bestuur gevraagde documenten en/of informatie van de betreffende rechtspersonen en toetsing daarvan aan de grondslag en het doel van de vereniging aan de hand van de in het huishoudelijk reglement opgenomen criteria.

3. Het bestuur kan besluiten de toekenning van het label 'YMCA' in te trekken conform het bepaalde in het huishoudelijk reglement.

Leden

Artikel 7

1. De vereniging heeft leden, ereleden en erebestuursleden.
2. Het lidmaatschap is persoonlijk en mitsdien niet vatbaar voor overdracht. Het lidmaatschap is niet vatbaar voor overgang door fusie, splitsing of erfopvolging.
3. Voorts kent de vereniging steunleden, te weten medewerkers, vrijwilligers, deelnemers en donateurs.

Toetreding

Artikel 8

1.
 - a. Door het bestuur kunnen tot lid worden toegelaten:
 - i. natuurlijke personen die schriftelijk verklaren in te stemmen met het doel van de vereniging (persoonlijke leden);
 - ii. rechtspersonen aan wie het label 'YMCA' is toegekend conform artikel 6A (en welke toekenning niet is ingetrokken) en die schriftelijk verklaren in te stemmen met het doel van de vereniging (groepsleden).
 - b. Indien het bestuur afwijzend beschikt op de aanvraag voor lidmaatschap, kan beroep aangetekend worden bij het ledencongres, dat een bindende uitspraak doet.
 - c. De leden verplichten zich de vastgestelde contributie of jaarlijkse bijdrage die is verbonden aan hun lidmaatschap te voldoen; de hoogte van de contributie of jaarlijkse bijdrage wordt jaarlijks voor het daarop volgende boekjaar vastgesteld door het bestuur van de vereniging, waarbij het bestuur de leden kan indelen in categorieën en daarvoor verschillende bedragen kan vaststellen.
2.
 - a. Natuurlijke personen die zich voor de vereniging verdienstelijk hebben gemaakt, kunnen op voordracht van het bestuur door het ledencongres worden benoemd tot erelid.
 - b. Oud-leden van het bestuur kunnen op voordracht van het bestuur door het ledencongres tot erebestuursleden worden benoemd.
 - c. Erebestuursleden kunnen geen functie vervullen in, of deel uitmaken van het bestuur of van besturen van met de vereniging gelieerde rechtspersonen.

Het bestuur kan om hem moverende redenen afwijken van het in de vorige zin bepaalde.

3. De relatie van de vereniging met de steunleden kan worden geregeld bij huishoudelijk reglement. De vereniging en de steunleden die geen (ere/erebestuurs)lid zijn van de vereniging, hebben geen uit deze statuten voortvloeiende rechten en/of plichten jegens elkaar.

Verlies lidmaatschap

Artikel 9

1. Het lidmaatschap eindigt:
 - door overlijden van het lid en indien een rechtspersoon lid van de vereniging is, eindigt zijn lidmaatschap wanneer de rechtspersoon ophoudt te bestaan;
 - door opzegging door het lid;
 - door opzegging door de vereniging;
 - door ontzetting door de vereniging.
2. a. Opzegging door de vereniging geschiedt door het bestuur indien:
 - een lid heeft opgehouden aan de vereisten voor het lidmaatschap bij de statuten gesteld te voldoen; of
 - een lid na daartoe bij herhaling schriftelijk te zijn aangemaand ten minste twee (2) maanden vóór het einde van het verenigingsjaar niet volledig aan zijn geldelijke verplichtingen jegens de vereniging over het lopende verenigingsjaar heeft voldaan; of
 - wanneer hij zijn verplichtingen jegens de vereniging niet nakomt; of
 - wanneer redelijkerwijs van de vereniging niet gevergd kan worden het lidmaatschap te laten voortduren;
- b. Opzegging door de vereniging of door het lid kan slechts tegen het einde van een verenigingsjaar met inachtneming van een opzeggingstermijn van vier weken, tenzij van de vereniging of van het lid redelijkerwijs niet gevergd kan worden het lidmaatschap te laten voortduren in welk geval het lidmaatschap onmiddellijk kan worden opgezegd.
- c. Een opzegging in strijd met het bepaalde in lid 2.b doet het lidmaatschap eindigen op het vroegst toegelaten tijdstip volgende op de datum waartegen was opgezegd.

- d. Onmiddellijke opzegging van het lidmaatschap door het lid is niet mogelijk in geval van wijziging van geldelijke rechten en verplichtingen.
- e. Ontzetting uit het lidmaatschap geschiedt door het bestuur indien een lid in strijd met de statuten, reglementen of besluiten van de vereniging handelt, of de vereniging op onredelijke wijze benadeelt.
- f. Tegen een besluit tot opzegging van het lidmaatschap door de vereniging op de grond dat redelijkerwijs van de vereniging niet gevergd kan worden om het lidmaatschap te laten voortduren en tegen een besluit tot ontzetting uit het lidmaatschap kan het betrokkenen lid binnen één maand na de ontvangst van de kennisgeving van het besluit beroep aantekenen bij het ledencongres. Het lid wordt daartoe ten spoedigste schriftelijk van het besluit tot ontzetting en met opgave van redenen in kennis gesteld. Gedurende de beroepstermijn en hangende het beroep is het lid geschorst.
- g. Wanneer het lidmaatschap in de loop van een verenigingsjaar eindigt, blijft desniettemin de jaarlijkse bijdrage voor het geheel verschuldigd.
- h. Het bestuur is bevoegd een lid te schorsen voor een periode van ten hoogste één maand, indien het lid bij herhaling in strijd met de uit het lidmaatschap voortvloeiende verplichtingen handelt of het belang van de vereniging door handelingen of gedragingen in ernstige mate heeft geschaad. Alvorens tot schorsing over te gaan, wordt het betreffende lid door het bestuur gehoord, althans behoorlijk daartoe opgeroepen, tenzij naar het oordeel van het bestuur de schorsing niet kan worden uitgesteld om dringende redenen. Gedurende de periode, waarin het lid is geschorst, kan het betreffende lid de aan zijn lidmaatschap verbonden rechten niet uitoefenen.

Organen

Artikel 10

1. Organen van de vereniging zijn:
 - a. het ledencongres;
 - b. het bestuur;
 - c. de Raad van Advies.
2. Organisatie, werkwijze en een nadere uitwerking van taken en bevoegdheden van de organen kunnen worden vastgelegd in een huishoudelijk reglement.

Ledencongres

Artikel 11

1. Het ledencongres bestaat uit alle leden.
2. Aan het ledencongres komen alle bevoegdheden toe die niet door de wet of de statuten aan het bestuur zijn opgedragen.
3.
 - a. Ieder lid, voorzover niet geschorst, heeft één stem in het ledencongres.
 - b. In het ledencongres hebben de leden van het bestuur een adviserende stem.
 - c. Een lid is bevoegd zich door een daartoe schriftelijk gemachtigd ander lid te laten vertegenwoordigen. Een lid kan daarbij slechts voor twee medeleden als gevolmachtigde optreden. Het huishoudelijk reglement geeft hiertoe nadere regels.
4. Het ledencongres wordt tenminste eenmaal per jaar door het bestuur bijeen geroepen op een datum die is gelegen vóór één juli van elk jaar.
5. Tijdens het ledencongres:
 - a. legt het bestuur rekenschap af van het gevoerde beleid;
 - b. brengt het bestuur verslag uit van zijn werkzaamheden en van de werkzaamheden van de gelieerde rechtspersonen in het afgelopen jaar;
 - c. kiest het ledencongres leden van het bestuur in de eventuele vacatures;
 - d. keurt het ledencongres de rekening van baten en lasten over het afgelopen boekjaar goed;
 - e. wordt het jaarverslag als bedoeld in artikel 18, lid 2 onderdeel c behandeld;
 - f. wordt het voorstel behandeld om de balans en de rekening en verantwoording over het afgelopen jaar als bedoeld in artikel 18, lid 2 onderdeel c, goed te keuren;
 - g. wordt het voorstel behandeld om kwijting te verlenen aan de bestuurders voor het door hen in het desbetreffende boekjaar gevoerde beleid, voorzover van dat beleid uit de jaarrekening blijkt of dat beleid aan het ledencongres bekend is gemaakt;
 - h. wordt het voorstel behandeld om de door het bestuur voorgestelde beleidsvoornemens of -wijzigingen en het eventueel daarvoor opgestelde (meerjaren)beleidsplan goed te keuren;
 - i. wordt het voorstel behandeld om de begroting goed te keuren.
6.
 - a. Zo vaak als het bestuur het nodig oordeelt, schrijft het een vergadering van het ledencongres uit.

- b. Het ledencongres wordt bijeengeroepen door het bestuur met inachtneming van een termijn van ten minste vijf weken (de dag van de vergadering en die van verzending niet meegerekend) door middel van een aan alle leden te verzenden schriftelijke mededeling en onder bijvoeging van een agenda. De bijlagen bij de agenda worden tenminste vijf weken voor het ledencongres aan de leden bekend gemaakt op de wijze als hiervoor vermeld, danwel wordt in de oproeping vermeld waar of op welke wijze deze kunnen worden ingezien.
- Indien een lid daarmee instemt kan dat lid tot het ledencongres worden opgeroepen door middel van een langs elektronische weg toegezonden leesbaar en reproduceerbaar bericht aan het adres dat door hem voor dit doel is bekend gemaakt.
- c. Indien er, binnen de in het huishoudelijk reglement genoemde termijn, voorstellen van ten minste tien leden worden ingediend om een onderwerp te behandelen en op de agenda te zetten, dan worden deze onderwerpen toegevoegd aan de in sub b van dit artikel genoemde agenda. De leden worden hiervan in kennis gesteld op de wijze als bedoeld in lid 6 sub b van dit artikel en de gewijzigde agenda en mogelijk daaraan toegevoegde bijlagen worden ten minste twee weken voor de vergadering (ten aanzien van de in kennisstelling en verzenden gewijzigde agenda de dag van de vergadering en die van verzending niet meegerekend), ter kennis gebracht van alle leden op de wijze als bedoeld in lid 6 sub b van dit artikel, zodat ook deze toegevoegde onderwerpen op de agenda in de algemene ledenvergadering in stemming kunnen worden gebracht.
- d. Indien er, binnen de in het huishoudelijk reglement genoemde termijn, wijzigingsvoorstellen worden ingediend die zien op de inhoud van onderwerpen die zijn geplaatst op de bij de oproep gevoegde agenda en daarbij horende bijlagen, dan worden deze inhoudelijke wijzigingsvoorstellen uiterlijk twee (2) weken voor de vergadering bekend gemaakt aan de leden op de wijze waarop de bijlagen conform lid 6 sub b van dit artikel bekend zijn gemaakt dan wel op de wijze zoals vermeld in de oproepingsbrief, zodat ook deze inhoudelijke wijzigingsvoorstellen in de algemene ledenvergadering in stemming kunnen worden gebracht.

7. Het bestuur is verplicht tot het binnen vier weken bijeenroepen van een vergadering van het ledencongres op verzoek van tenminste één tiende deel van het aantal leden. Indien aan het verzoek binnen veertien dagen geen gevolg wordt gegeven, kunnen de verzoekers zelf tot die bijeenroeping overgaan door oproeping of bij advertentie in een landelijk dagblad.
8. De vergaderingen van het ledencongres staan onder leiding van de voorzitter van het bestuur of bij diens ontstentenis van de vice-voorzitter of, indien beiden niet beschikbaar zijn een ander lid van het bestuur. Het bestuur kan besluiten tot het aanwijzen van een externe voorzitter die (een deel van) een vergadering van het ledencongres leidt.
9. Indien het bestuur bij de oproeping tot een ledencongres de mogelijkheid daartoe heeft geopend, zijn de leden bevoegd hun stemrecht door middel van een elektronisch communicatiemiddel uit te oefenen, mits (i) de voorwaarden te stellen aan het gebruik van het communicatiemiddel zoals de verbinding, de beveiliging en dergelijke bij de oproeping worden bekendgemaakt, (ii) het lid kan worden geïdentificeerd, (iii) het lid rechtstreeks kan kennisnemen van de verhandelingen op de vergadering, en (iv) indien deze mogelijkheid daartoe is geopend, het lid kan deelnemen aan de beraadslagingen.
10. Indien het bestuur de mogelijkheid daartoe schriftelijk heeft geopend, kunnen stemmen voorafgaand aan het ledencongres via een elektronisch communicatiemiddel worden uitgebracht, doch niet eerder dan de dertigste dag voor die van het ledencongres, op een speciaal daartoe aangewezen e-mailadres. Deze stemmen worden gelijkgesteld met stemmen die in de vergadering van het ledencongres worden uitgebracht.

Bestuur/Vertegenwoordiging

Artikel 12

1. Het bestuur bestaat uit tenminste vijf natuurlijke personen.
2. De leden van het bestuur worden door het ledencongres benoemd op voordracht van het bestuur. De voorzitter, de vice-voorzitter en de penningmeester worden in functie benoemd.
3. Uitsluitend die personen die bij hun verkiezing lid zijn van de vereniging en verklaren in te stemmen met de grondslag en het doel van de vereniging, kunnen worden benoemd tot lid van het bestuur.
4. Leden van het bestuur worden benoemd voor een tijdvak van drie jaar.

5. Indien het aantal bestuursleden beneden vijf is gedaald, blijft het bestuur bevoegd. Het bestuur is echter verplicht om zo spoedig mogelijk een vergadering van het ledencongres te beleggen ter voorziening in de vacature(s).
6.
 - a. Elk bestuurslid kan te allen tijde door het ledencongres worden ontslagen of geschorst.
 - b. Een schorsing die niet binnen drie maanden wordt gevolgd door een besluit tot ontslag, eindigt door het verloop van die termijn.
7. Naast ontslag eindigt het bestuurslidmaatschap:
 - a. door het overlijden van de bestuurder;
 - b. door het periodiek aftreden van de bestuurder;
 - c. door het vrijwillig aftreden door de bestuurder;
 - d. door verlies van het vrije beheer door een lid van het bestuur over zijn vermogen;
 - e. indien de bestuurder geen lid meer is van de vereniging.
8. Indien het bestuur tot een verkiezing bij referendum besluit, moet deze verkiezing binnen vijf weken nadat daarvan mededeling aan de leden is gedaan, plaatsvinden.
9. Bestuursleden treden af volgens een door het bestuur te maken rooster.
10.
 - a. Na afloop van de in lid 4 genoemde termijn kunnen leden van het bestuur voor één termijn van drie jaren worden herkozen. In afwijking van het voorgaande kan de zittingstijd van de voorzitter, de vice-voorzitter en de penningmeester, twee maal voor een termijn van drie jaren worden verlengd.
 - b. Een nieuw benoemd bestuurslid neemt op het rooster van aftreden de plaats in van degene wiens opvolger hij is.
11. Ingeval van ontstentenis of belet van een of meer leden van het bestuur, berust het bestuur tijdelijk bij de overblijvende leden of het overblijvende lid van het bestuur. Ingeval van ontstentenis of belet van alle leden van het bestuur berust het bestuur tijdelijk bij één (1) of meer door het ledencongres aan te wijzen personen.
12. De vereniging wordt in en buiten rechte vertegenwoordigd door het bestuur. Daarnaast zijn twee gezamenlijk handelende bestuursleden bevoegd de vereniging in en buiten rechte te vertegenwoordigen.
13. Het bestuur vergadert, na hiertoe ten minste zeven dagen van tevoren schriftelijk te zijn opgeroepen, ten minste vier maal per jaar en voorts zo vaak als de

voorzitter dit nodig acht of wanneer ten minste twee leden hem dit schriftelijk onder opgave van redenen verzoeken.

14. De bestuurder die een direct of indirect persoonlijk belang heeft dat tegenstrijdig is met het belang van de vereniging en de met haar verbonden onderneming of organisatie, meldt dit terstond aan de overige bestuurders en verschaft daarover alle relevante informatie.

De overige bestuurders besluiten buiten aanwezigheid van de betrokken bestuurder of er sprake is van een belang dat tegenstrijdig is met het belang van de vereniging en de met haar verbonden onderneming of organisatie.

Een bestuurder neemt niet deel aan de beraadslaging en besluitvorming indien de betreffende bestuurder daarbij een direct of indirect persoonlijk belang heeft dat tegenstrijdig is met het belang van de vereniging en de met haar verbonden onderneming of organisatie.

Wanneer hierdoor geen bestuursbesluit zou kunnen worden genomen, wordt het besluit desalniettemin genomen door het bestuur.

15. Aan de bestuurders kan geen beloning worden toegekend.

Kosten worden aan de bestuurders op vertoon van de bewijsstukken vergoed

Taak van het bestuur

Artikel 13

1. Behoudens de beperkingen volgens de statuten is het bestuur belast met het besturen van de vereniging. Bij de vervulling van hun taak richten de bestuurders zich naar het belang van de vereniging en de met haar verbonden onderneming of organisatie. Het bestuur heeft tot taak en is bevoegd tot:
 - a. het leiding geven aan alle bestuurlijke en organisatorische activiteiten van en binnen de vereniging;
 - b. de voorbereiding en uitvoering van de besluiten van het ledencongres en andere organen van de vereniging;
 - c. de zorg voor de handhaving van statuten en reglementen van de vereniging;
 - d. het instellen en opheffen van tijdelijke of permanente commissies en raden, alsmede de benoeming van leden hiervan;
 - e. het nemen van beslissingen in spoedeisende gevallen en in alle gevallen, waarin door de statuten en het huishoudelijk reglement niet is voorzien;
 - f. het officieel toekennen van het gebruik van het label YMCA.

2. Het bestuur bepaalt het strategisch beleidskader voor de activiteiten van de met haar gelieerde rechtspersonen binnen de beweging YMCA-Nederland als genoemd in artikel 6, lid 2 van deze statuten.
 - a. Deze regietaak bevat drie kernfuncties, te weten een kaderstellende, een controlerende en een verantwoordingsfunctie.
 - b. Daarnaast voert het bestuur de algemene regie terzake het beleid inzake public relations en fondsenwerving.
3. Het bestuur is bevoegd tot het sluiten van overeenkomsten tot het kopen, vervreemden of bezwaren van registergoederen, het sluiten van overeenkomsten waarbij de vereniging zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt, of zich tot zekerheidsstelling voor een schuld van een derde verbindt.

Stemrecht

Artikel 14

1. In een vergadering van het ledencongres casu quo in een vergadering van het bestuur, hebben alle leden van de vereniging casu quo van het bestuur die niet geschorst zijn stemrecht.
2. Een geschorst lid heeft uitsluitend toegang tot de vergadering waarin het besluit tot schorsing wordt behandeld en is bevoegd daarover het woord te voeren.

Stemmingen

Artikel 15

1. In vergaderingen van het bestuur en ledencongres wordt over personen gestemd met gesloten briefjes en over zaken mondeling.
2.
 - a. Voor het nemen van een besluit in een vergadering van het bestuur is de aanwezigheid vereist van een meerderheid van tenminste twee derden van het aantal leden.
 - b. Indien dit aantal niet aanwezig is, kan in een volgende bestuursvergadering ongeacht het aantal aanwezige leden met eenvoudige meerderheid van stemmen een besluit worden genomen, mits de betreffende aangelegenheid in de agenda van deze volgende vergadering is opgenomen.
3.
 - a. Voor zover in deze statuten niet anders is aangegeven, worden alle besluiten door het bestuur en het ledencongres genomen bij eenvoudige meerderheid van de uitgebrachte stemmen.
 - b. Ongeldige en blanco stemmen worden geacht niet te zijn uitgebracht.

- 4 a. Bij staking van de stemmen over zaken wordt het voorstel aangehouden tot een volgende vergadering. Indien in deze vergadering de stemmen wederom staken wordt het voorstel geacht te zijn verworpen.
- b. Wordt bij stemming over personen bij de eerste stemming door geen van die personen een volstreekte meerderheid verkregen, dan wordt een tweede vrije stemming gehouden. Levert ook deze tweede stemming geen resultaat op, dan wordt een herstemming gehouden tussen de twee personen die dan het hoogste aantal stemmen op zich verenigd hebben. Zonodig wordt door een tussenstemming beslist, welke personen voor een herstemming in aanmerking komen. Wordt ook bij de herstemming geen meerderheid verkregen, dan beslist het lot.

Raad van Advies

Artikel 16

1. De vereniging kent een Raad van Advies.
2. De Raad van Advies adviseert gevraagd en ongevraagd het bestuur.
3. De samenstelling, wijze van bijeenroeping, besluitvorming en leiding van de Raad van Advies wordt bij huishoudelijk reglement vastgesteld.

Verenigingsbureau

Artikel 17

1. De organen van de vereniging worden in hun werkzaamheden bijgestaan door het verenigingsbureau. De bestuurlijke verantwoordelijkheid van het verenigingsbureau berust bij het bestuur, die een lid uit zijn midden hiermee specifiek kan belasten.
2. De dagelijkse leiding van het verenigingsbureau berust bij de door het bestuur te benoemen algemeen secretaris. De algemeen secretaris kan tevens als medewerker in loondienst zijn van de vereniging en kan als ambtelijk secretaris aan het bestuur, waarin hij een adviserende stem heeft, worden toegevoegd (niet zijnde lid van het bestuur).
3. Het huishoudelijk reglement kan voorzien in een nadere regeling van de uit de vorige leden voortvloeiende arbeidsverhoudingen.

Verenigingsjaar

Artikel 18

1. Het verenigingsjaar loopt van één januari tot en met eenendertig december.

2.
 - a. Het bestuur is verplicht van de vermogenstoestand van de vereniging zodanige aantekeningen te houden dat daaruit te allen tijde zijn rechten en verplichtingen kunnen worden gekend.
 - b. De balans en de staat van baten en lasten worden jaarlijks gecontroleerd door een door het bestuur benoemde externe register accountant of accountant administratieconsulent.
 - c. Het bestuur brengt in een vergadering van het ledencongres binnen zes maanden na afloop van het verenigingsjaar, behoudens verlenging van deze termijn door de vergadering van het ledencongres zijn jaarverslag uit en doet, onder overlegging van een balans, een staat van baten en lasten, een staat van rekening en het rapport van voormelde accountant verantwoording over zijn in het afgelopen boekjaar gevoerd beleid.
3. Het bestuur is verplicht voormelde bescheiden gedurende zeven jaren te bewaren.

Geldmiddelen

Artikel 19

1. De geldmiddelen van de vereniging bestaan uit:
 - a. contributies;
 - b. donaties en andere vrijwillige bijdragen;
 - c. schenkingen, legaten en erfstellingen;
 - d. subsidies;
 - e. baten voortvloeiende uit exploitaties;
 - f. toevallige baten.
2. Erfstellingen kunnen uitsluitend worden aanvaard onder het voorrecht van boedelbeschrijving.

Arbitrage

Artikel 20

1. Indien een geschil tussen de vereniging en met haar gelieerde rechtspersonen niet in onderling overleg kan worden beslecht, kan het geschil aan een commissie van arbitrage voorgelegd.
2. Deze commissie zal bestaan uit een lid van het bestuur van elk van de bij het geschil betrokken rechtspersonen en een voorzitter die geen deel uitmaakt van het bestuur van de bij het geschil betrokken rechtspersonen. De voorzitter van de commissie wordt benoemd door de partijen in onderling overleg en bij gebreke van overeenstemming door het bestuur van de vereniging.

3. De uitspraak van deze commissie zal bij voorbaat door de betrokken partijen als bindend worden aanvaard.

Huishoudelijk reglement

Artikel 21

1. Er is een huishoudelijk reglement waarin ondermeer worden geregeld die aangelegenheden die bij deze statuten daartoe zijn aangewezen.
2. Het huishoudelijk reglement mag niet in strijd zijn met deze statuten.
3. Het huishoudelijk reglement wordt vastgesteld bij een besluit met een eenvoudige meerderheid van stemmen van het ledencongres.

Statutenwijziging

Artikel 22

Statutenwijziging vereist tenminste twee derden van de door de leden in een vergadering van het ledencongres uitgebrachte geldige stemmen.

Onveranderlijke Artikelen

Artikel 23

Artikel 2 en dit artikel 23 kunnen niet worden gewijzigd.

Artikel 24

Artikel 3 lid 1 en dit artikel 24 kunnen niet worden gewijzigd.

Ontbinding

Artikel 25

1.
 - a. Tot ontbinding van de vereniging kan alleen worden besloten in een daartoe speciaal belegde vergadering van het ledencongres met tenminste twee derden van de uitgebrachte geldige stemmen.
 - b. Een voorstel tot ontbinding van de vereniging moet door het bestuur tenminste drie maanden voor de bedoelde vergadering aan de leden bekend worden gemaakt.
2. Een eventueel batig saldo van de ontbonden vereniging wordt besteed ten behoeve van een algemeen nut beogende instelling of van een buitenlandse instelling die uitsluitend of nagenoeg uitsluitend het algemeen nut beoogt.
3. De vereffening geschiedt door het bestuur.
4.
 - a. Na de ontbinding blijft de vereniging voortbestaan voor zover dit tot vereffening van haar vermogen nodig is. Gedurende de vereffening blijven de bepalingen van de statuten zoveel mogelijk van kracht.

- b. In stukken en aankondigingen die van de vereniging uitgaan, moeten aan haar naam worden toegevoegd de woorden "in liquidatie".
- 5. De vereniging houdt op te bestaan op het tijdstip waarop geen aan haar, dan wel aan de vereffenaar(s), bekende baten meer aanwezig zijn. De vereffenaar(s) doet(n) van de beëindiging opgave aan het handelsregister.
- 6. De boeken en bescheiden van de ontbonden vereniging moeten worden bewaard gedurende zeven jaren na afloop van de vereffening. Bewaarder is degene die door de vereffenaars als zodanig is aangewezen.

Pariteit

Artikel 26

- 1. Waar in deze statuten een functie met een mannelijke benaming wordt aangeduid, dient deze ook in de vrouwelijke vorm gelezen te worden.
- 2. Bij de samenstelling van de organen van de vereniging wordt zoveel mogelijk gestreefd naar een evenredige vertegenwoordiging naar sekse en geografische spreiding. Indien mogelijk bestaat tenminste de helft van het aantal leden van het bestuur uit personen die jonger zijn dan dertig jaar.