

151e jaargang, nr. 1

april 2011

Magazine voor leden, vrijwilligers en medewerkers van YMCA Nederland

Vrijwillig, maar niet tegen elke prijs

EN VERDER: *Jeugdwerk in de buurt en na schooltijd*
In the Picture: Froukje Meijer
Internationaal workcamp Bergen-Belsen

Inhoud

6

Groot verhaal

Het rapport van de Adviescommissie Vrijwilligersbeleid is onlangs aan het Hoofdbestuur gepresenteerd. Albert-Jan Stam geeft een uitgebreide samenvatting van de aanbevelingen.



In the Picture

Froukje Meijer. Ooit begon ze als enthousiaste stagiaire bij YMCA Groningen/Drenthe. Nu is ze de motor achter bureau Noord-Oost. Amarja Peppelman sprak met haar over de YMCA die steeds professioneler wordt en waar nog altijd iedereen welkom is, ongeacht zijn of haar achtergrond.

9

Fotoreportage

Het internationale workcamp Bergen-Belsen staat al jaren in de YMCA Vakantiebrochure. Dean Glasbergen gaat al een paar jaar als deelnemer mee en vertelt waarom deze vakantie elke keer zo bijzonder is.



10

Inhoud:

- 3 Column
- 4 Nieuws en Personalia
- 6 Groot verhaal: Vrijwillig, maar niet tegen elke prijs
- 8 Y en de Maatschappij: Jeugdwerk in de buurt en na schooltijd
- 9 In the Picture: Froukje Meijer
- 10 Fotoreportage: Internationaal workcamp Bergen-Belsen

Het laatste nieuws: www.ymca.nl/actueel

Inclusief is een gratis uitgave voor leden en vrijwilligers van YMCA Nederland en verschijnt tweemaal per jaar.

Redactieadres:

Soestdijkerweg 10B
3734 MH DEN DOLDER
telefoon 035-6668700
telefax 035-6668688
inclusief@ymca.nl
www.ymca.nl

Vormgeving en drukwerk:

BADE creatieve communicatie, Baarn
www.bade.nl

Kopijdata:

Inclusief verschijnt half april en begin november. De kopijdata zijn 1 maart en 15 september.

Daarnaast verschijnt regelmatig de elektronische nieuwsbrief @clusief. Aanmelden hiervoor kan via www.ymca.nl/nieuwsbrief. Overig nieuws staat op www.ymca.nl/actueel.

We verwelkomen bijdragen uit alle geledingen van de YMCA. Omvang bij voorkeur maximaal 250 woorden. Als dit in verband met de ruimte noodzakelijk is, behoudt de redactie zich het recht voor artikelen in te korten. Graag foto's bijleveren, digitale foto's minimaal 500 kb. Je kunt de kopij sturen naar inclusief@ymca.nl.

De krijtstrepen in je leven

Toen mijn oudste dochters Jasmijn en Amande nog maar peutertjes waren, moesten we een list verzinnen om hen veilig samen buiten te kunnen laten spelen. De dames waren ieder voor zich voorzichtig, maar eenmaal samen kwam het ondernemende in ze los. De eerste keer dat ze samen buiten gingen spelen was dat een aanslag op de nekspieren van mijn vrouw Anita. Ze wilde ruimte geven maar wel onder toezicht, want de grote boze buitenwereld was toch wel erg dichtbij voor de zusjes van 4 en net 3 jaar oud. De list werd gevonden in het stoepkrijt. Op de stoep voor het huis trok ik twee strepen en vertelde de dames dat het verboden was om over die lijn te gaan. En zo werd de stoep ineens verdeeld in een go en no-go zone. Een deel van de stoeptegels die kort daarvoor nog vrij toegankelijk waren lagen ineens in het buitenland.

Nieuwsgierig keken we stiekem toe hoe de dames ermee omgingen. Anita verscholen achter het gordijn en ik vanuit de kamer op de bovenverdieping. Buiten speelde zich een tafereel af dat me nu nog voor ogen staat als symboliek voor de opvoeding van kinderen. Jasmijn en Amande vonden het speelgoed niet interessant meer maar stonden samen te staren naar de door mij getrokken krijtstreep. Ik zag ze samen staan smoezen. Jasmijn pakte Amande bij de arm en ineens zag ik waarom. Amande sprong plotseling over de streep, verbleef enkele seconden in verboden gebied en sprong daarna snel weer terug. Bij terugkomst kreeg ze op haar kop van haar oudere zus die het kennelijk onverantwoord vond.



Werner van Katwijk
voorzitter

Strepen. Ze worden getrokken in je hele leven. Het zijn vaak kunstmatig aangebrachte maar geen zinloze grenzen die bepalen wat we als samenleving en in onze cultuur geoorloofd vinden en wat niet. Ouders, maar ook jeugdwerkers, trekken ze niet alleen op stoeptegels maar ook houden ze kinderen in gedachten getrokken strepen voor. Tot zo ver en niet verder accepteren we je gedrag. Kinderen conformeren zich aan die grenzen of niet. Soms gaan ze tijdelijk over de lijn en keren daarna weer terug. Daarmee krijgen ze hun eigen identiteit. Maar het slechtste wat je kan doen is die grens niet trekken. Want dan is de zekerheid weg en 'is de stoep toch een onveilig oord geworden'.

YIP Award 2011

“Vrijwilligers vormen het hart van de YMCA”, vertelt Ronald Besseling van de Werkgroep YIP Award. “En overall doen ze geweldige dingen. Maar we weten het lang niet altijd van elkaar.” Met de YIP Award wordt daar wat aan gedaan.

De YIP Award (YMCA Inspires People) is een jaarlijkse waarderingsprijs, bestemd voor een lid dat of vrijwilliger of groep van de YMCA die zich dit jaar op een originele en/of innovatieve wijze profileert. Voor alle activiteiten die de YMCA ontplooit zijn vrijwilligers onmisbaar. Het bestuur van de vereniging YMCA wil benadrukken hoe belangrijk deze vrijwilligers voor de YMCA zijn en wil door middel van de YIP Award haar waardering voor al deze vrijwilligers uitdrukken. De nadruk ligt daarbij op de verscheidenheid aan activiteiten van YMCA's in heel Nederland. De Award wordt niet ingesteld voor “de beste YMCA-er”, maar moet laten zien welke leuke en waardevolle initiatieven er zijn en moet saamhorigheid creëren.

Hoofdbestuurslid Roeland Tameling: “Want wist jij dat we zwemles geven in Den Haag? En heb jij wel eens van TriaxY gehoord? Of van onze tandemweekends? De vrijwilligers die deze en andere vernieuwende activiteiten hebben ontwikkeld, mogen best eens wat meer in het zonnetje worden gezet. Zo leren we van elkaar en inspireren we elkaar.”

Vanaf nu kan iedereen een nominatie insturen via www.YMCA.nl. Nominaties moeten betrekking hebben op Nederlandse YMCA-/CJV-activiteiten in 2011. Inzendingen uit alle hoeken en lagen van de YMCA zijn welkom. Alle nominaties worden vermeld op de website en iedere maand wordt er willekeurig een uitgelicht. De nominaties lees je ook in onze e-mailnieuwsbrief @clusief. Begin 2012 worden de vijf genomineerden voor de Award bekendgemaakt. Een jury maakt tijdens het YMCA Symposium in 2012 de winnaar bekend van de YIP Award 2011.

Voor meer informatie over de YIP Award kun je e-mailen naar YmcaYipAward@gmail.com of kijken op www.ymca.nl/yip.

Roeland: “YMCA Nederland is trots op haar vrijwilligers. De jaarlijkse uitreiking van de YIP Award wordt daarvan een bewijs!”

Werner Beldman
Vrijwilliger
werkgroep YIP Award



Solidariteit met Ecuador

De Kerstgastendagen 2010 op de ESH hebben voor het Ecuador-solidariteitsproject van YMCA Nederland een bedrag van € 224,- opgebracht. Het project is gericht op een jongerencentrum in Quito, de hoofdstad van Ecuador in Latijns-Amerika. Met een bijzondere winterfair op tweede kerstdag is dit bedrag opgehaald. Heel, heel hartelijk dank voor de donaties!

In totaal is nu sinds het begin van de Ecuador-actie in 2009 een bedrag van circa € 40.000,- bijeengebracht.

Elke twee jaar kiest YMCA Nederland een bepaald solidariteitsproject in een steeds ander deel van de wereld. In het nabije verleden zijn allerlei YMCA-projecten gesteund in Armenië, Zuid-Afrika, Honduras, Sri Lanka en Zimbabwe, om slechts enkele voorbeelden te noemen. Voor de jaren 2009 en 2010 loopt het project dus voor Latijns-Amerika. Het Ecuador-project beoogt allereerst het inrichten van een jongerencentrum, maar daarnaast ook het ontwikkelen van activiteiten gericht op voorlichting over en bestrijding van risico's van het gebruik van drugs en geweld onder jongeren. Martin Vosjan, lid van de Commissie Internationale Contacten (CIC) bezocht in het najaar van 2009 het genoemde jongerencentrum. Het totale projectgeld is onder meer opgebracht door de landelijke YMCA-spelavonden TriaxY, ruimhartige gelden vanuit de zomerweken en de Kerstgastendagen van de VVSV, door bijdragen van deelnemers aan vakantiecampen van de YMCA en door giften in het kader van de jaarlijkse Kerstactiebrief van de Vereniging. De Nederlandse ontwikkelingsorganisatie Cordaid ondersteunt met een bedrag van € 25.000,- dit initiatief van de YMCA.

Cees Bremmer - Algemeen secretaris

Jaarlijks Ledencongres op 4 juni 2011

Het jaarlijkse Ledencongres van de Vereniging YMCA Nederland is dit keer zaterdagmorgen 4 juni van 10:00-13:00 uur. De toegang is gratis, evenals de lunch na afloop die dit keer met de deelnemers van de jaarvergadering YMCA Europa zal worden genuttigd. Naast persoonlijke leden zijn belangstellenden van harte welkom! Rond eind april/begin mei 2011 ontvangen persoonlijke leden thuis de uitnodigingsbrief. Belangrijke agendapunten zijn o.a. vrijwilligersbeleid en internationalisering. Voor meer informatie en voor de vacature van bestuurslid kun je terecht bij algemeen secretaris Cees Bremmer; algemeensecretaris@ymca.nl; 06 51 85 31 87

Personalia

Overleden

oktober 2010: dhr. H. Nak uit Heerde (persoonlijk lid)
november 2010: dhr H.Wieldraayer uit 's-Gravenzande (persoonlijk lid)
3 december 2010: Gertrudis Johannes Timmer (persoonlijk lid)
3 februari 2011: Kees Aandewiel, oud-vrijwilliger CJV Katwijk
19 februari 2011: Johannes Boogaarts uit Oegstgeest

YMCA Europa komt begin juni 2011 naar Nederland!

De Jaarvergadering 2011 van YMCA Europa vindt van 1 tot en met 5 juni 2011 in Nederland plaats in Den Dolder. Om precies te zijn in de week van Hemelvaart in het bekende en fraai gelegen conferentiehotel Ernst Sillem Hoeve (ESH), tevens werkplek voor de Vereniging YMCA Nederland en de afdeling YMCA Vakanties. De Jaarvergadering is een vast hoogtepunt van de Europese YMCA.

Deze meerdaagse bijeenkomst wordt feitelijk een kleurrijke mix van ontmoeten, vieren en opladen, vergaderen en kennismaken. De verwachting is dat circa 125 deelnemers uit een kleine veertig Europese "movements" naar de ESH komen. Deze vergadering is de eerste voor de recent verkozen algemeen secretaris Juan Simoes Iglesias uit Spanje.

Meer informatie

De bijeenkomst begint op woensdagmiddag 1 juni met een ceremoniële opening en duurt tot en met de slotviering op zondagmorgen 5 juni.

Dat deze happening in ons land plaatsvindt, geeft een unieke mogelijkheid tot kennismaking met het internationale karakter van de YMCA. In het bijzonder voor lokale clubs en groepen geeft dit bijzondere momenten en kansen voor kennismaking en uitwisseling over allerlei vormen van jeugdwerk, in de meest brede zin. Workshops, presentaties, sprekers en vieringen geven dit congres ieder jaar weer een onvergetelijk karakter. Op het programma staat onder andere een excursie gepland naar een lokale Nederlandse YMCA-jeugdclub. Ook staat er een Nederlandse culturele avond op het programma, waarbij de Nederlandse YMCA de gelegenheid krijgt iets van onze nationale eigenheid te laten zien. De Nederlandse YMCA is goed vertegenwoordigd in het bestuur van YMCA Europa en heeft de ambitie een goed visitekaartje af te geven.

Voor meer informatie over de jaarvergadering YMCA Europa 2011 in Nederland kun je onder andere terecht bij algemeen secretaris Cees Bremmer; e-mailadres: algemeensecretaris@ymca.nl; 06 51 85 31 87 of kijk op www.ymca.nl/actueel.



Doe je mee?

Recordpoging basketballen ter promotie van YMCA

Twee miljoen mensen over de hele wereld die binnen een uur allemaal op een basket schieten. En daarmee niet alleen een record vestigen, maar ook de YMCA promoten. Dat is het idee achter 'Shoot de Hoop'. Het is bedacht door de London Central Y en kwam via de wereldconferentie in Hong Kong naar Nederland. Iedereen kan meedoen, ben jij ook van de partij?

De recordpoging vindt plaats op 12 augustus 2012 tijdens de basketbalfinale van de Olympische Spelen. De Spelen worden gehouden in Londen, de plaats waar de YMCA is opgericht. Over de hele wereld volgen mensen de Olympische Spelen en basketbal is uitgevonden binnen een YMCA. Als je die twee dingen combineert, krijg je de perfecte promotieactie, zo moet de Londense YMCA hebben gedacht.

Je kunt niet alleen op de 'hoop' schieten in sportzalen of op basketbalveldjes, ook via je smartphone of computer kun je meedoen. Wil je meer weten of jezelf of jouw groep opgeven? Kijk dan snel op <http://www.ymca.co.uk/worldrecord2012>. En vertel het door!

Jolanda van Schie
vrijwilliger YMCA Nederland



YMCA'er tijdens de wereldconferentie in Hong Kong steunt het idee door haar handtekening te zetten op een basketbal.

YES: Deelnemers gezocht voor conferentie Europese YMCA-jongeren

We zijn op zoek naar deelnemers voor de YMCA European Spectrum-conferentie van YMCA Europe (<http://www.ymcaeurope.com/ymca-european-spectrum>). Dit is een jongerenconferentie die zich richt op het bij elkaar brengen van Europese jongeren zodat zij met elkaar in gesprek komen over thema's die hen raken. Deze bijeenkomst is ook een voorbereiding op de deelname van de General Assembly van YMCA Europe, waar je tijdens de conferentie actief aan zal deelnemen. Je dient je goed uit te kunnen drukken in het Engels.

De conferentie start op 29 mei en duurt inclusief de General Assembly tot en met 5 juni. De conferentie vindt plaats op de Ernst Sillem Hoeve in Den Dolder. Er zijn geen kosten verbonden aan de deelname.

Ben jij tussen de 16 en 30 jaar en wil jij namens YMCA Nederland en de Nederlandse jongeren meedoen aan deze conferentie? Stuur dan een e-mail met je motivatie naar info@ymca.nl met als onderwerp 'YES-conferentie'.

Harrie Vos - vrijwilliger Commissie Internationale Contacten



Het rapport van de Adviescommissie Vrijwilligersbeleid, met als titel “Vrijwillig, maar niet tegen elke prijs”, is onlangs aan het hoofdbestuur van de YMCA gepresenteerd. Het bevat een groot aantal aanbevelingen die, om goed uitgevoerd te worden, soms nog een verdiepingsslag nodig hebben. Het hoofdbestuur rest nu de taak om een aantal centrale aanbevelingen te selecteren voor nadere uitwerking. De uitvoering en het in praktijk brengen ervan vraagt overleg over afspraken met de verschillende geledingen van de YMCA, zoals met de afdeling Vakanties en met de bureaus Noord-Oost en Zuid-West. De commissie blijft beschikbaar om hierbij te adviseren.

Vrijwillig, maar niet tegen elke prijs

De enquête van de Adviescommissie Vrijwilligersbeleid is door ruim vierhonderd vrijwilligers ingevuld. Dit artikel is een samenvatting van enkele conclusies. Een uitgebreid rapport is verkrijgbaar bij Cees Bremmer, algemeensecretaris @ymca.nl of 035-6668700

De in 2009 ingestelde Adviescommissie Vrijwilligersbeleid startte met een inventarisatie van knelpunten bij het vrijwilligersmanagement binnen YMCA Nederland en ontwikkelde vervolgens een enquête rondom onder andere kenmerken, motivatie, wensen en ervaringen van de vrijwilligers. Bij zowel de inventarisatie van de knelpunten als het opstellen van de enquêtevragen zijn diverse vrijwilligers en professionals betrokken. Ruim vierhonderd YMCA'ers uit de volle breedte van de organisatie vulden de enquête in. Naast een analyse van de enquête-resultaten is onderzoek gedaan naar algemene ontwikkelingen en trends in vrijwilligersland. Ook is gekeken bij een goede buur, Scouting Nederland, en met name naar het

deskundigheidsbevorderingsstelsel dat Scouting introduceerde. Om enkele uitkomsten van de enquête wat beter te kunnen duiden, is ook gesproken met vertegenwoordigers van YMCA Vakanties. Hieronder volgt een uitgebreide samenvatting van de aanbevelingen.

Maatschappelijke ontwikkelingen en trends

Mensen zijn nog steeds bereid zich te verbinden, maar willen wel zelf bepalen om welke relaties, collectiviteiten aan een organisatie of maatschappelijke doelstellingen het dan gaat. Maatschappelijke stages voor middelbare scholieren alsook het streven van de overheid naar activering en het meedoen van sociaal zwakkeren en inburgering via vrijwilligerswerk bieden kansen

voor vrijwilligers-organisaties als de YMCA. Ook het bedrijfsleven heeft in toenemende mate interesse in vrijwilligerswerk, mede dankzij de opkomst van het Maatschappelijk Betrokken Ondernemen. Daarnaast lijkt ook het invoeren van een Sociaal Jaar politiek haalbaar en zinvol, zowel voor jongeren als voor de samenleving. Ook hier liggen kansen voor de YMCA. Daarom adviseert de commissie het hoofdbestuur in te spelen op deze ontwikkelingen en trends.

Profiel van de vrijwilliger

Het huidige vrijwilligersbestand is divers wat betreft de man-vrouw-verdeling, opleiding, professionele achtergrond en politieke voorkeur. Het is van belang deze diversiteit zorgvuldig te onderhouden.

Talentmanagement kan hierbij zinvol zijn. De actieve vrijwilliger is tussen de 20 en 33 jaar oud. Dat past bij een jongerenorganisatie. Op één punt signaleert de commissie een onevenwichtigheid: de 'nieuwe Nederlander' mist. YMCA Nederland zal nieuw beleid moeten ontwikkelen met het oog op een aanbod voor deze groep en ook onder hen vrijwilligers moeten werven.

Aansluiting vrijwilligerswerk op eisen vrijwilligerscentrale

Om aan te sluiten bij de veranderende voorkeuren dan wel eisen van vrijwilligers is het advies aan het hoofdbestuur kortdurende, eenmalige, projectmatige en flexibele vrijwillige inzet te bevorderen door de activiteiten daarop aan te passen. Vooraf duidelijke en haalbare doelen, een heldere taakomschrijving en inschatting van de gevraagde inzet vooraf horen daarbij. Er blijkt bovendien in toenemende mate vraag naar internationale inzet bij vrijwilligers. Daarom zal YMCA Nederland de internationale dimensie van de eigen organisatie beter moeten benutten. Tevens willen vrijwilligers zich steeds vaker online inzetten. Veel klussen kunnen vanuit huis, vanachter de computer, gebeuren. Online inzet zal daarom ook binnen YMCA Nederland beleidsontwikkeling vragen. Mensen hebben verschillende motieven om zich vrijwillig in te zetten. De een wil zichzelf ontplooiën. Een ander wil graag samen met anderen iets doen. Weer een ander wil bepaalde goede doelen steunen dan wel studiepunten halen. Al deze beweegredenen kunnen ook door elkaar heen lopen. De commissie beveelt het hoofdbestuur aan zorg te dragen voor een passend aanbod van activiteiten voor al deze vormen van vrijwillige inzet. Als vrijwilliger kun je vooral regelaar willen zijn, of denker, maar misschien nog liever stimulator of ondernemer. Alle vormen van betrokkenheid zijn even waardevol. Voor de verschillende soorten vrijwillige inzet en tijdsbeslag die dit vraagt, zal ruimte moeten zijn. In de praktijk was YMCA Nederland vooral een 'mutual support'-organisatie: je doet samen mee en bent er voor elkaar. Het lokale clubwerk is daar-



van een voorbeeld. In toenemende mate zullen meer 'service delivery'-activiteiten, dat wil zeggen het leveren van diensten en producten, ondernomen moeten worden zoals bij vakanties, outdooractiviteiten en trainingen. Met die verschillende soorten dienstverlening kunnen bovendien noodzakelijke inkomsten gegenereerd worden nu bijvoorbeeld overheidssubsidies steeds vaker wegvallen.

Werving, begeleiding en training

Bij werving van vrijwilligers kan de YMCA nieuwe sociale media, opleidingen en bedrijven goed gebruiken. Het is interessant om bij het werven en selecteren van vrijwilligers nadruk te leggen op hun deskundigheidsbevordering. Daarbij staan niet zozeer de trainingen centraal, maar de vrijwilligers met hun individuele ontwikkelingswensen. De organisatie wil dan rekening houden met al aanwezige deskundigheden en vaardigheden (competenties) en ontwikkelt een doorgroeimodel, speelt in op maatschappelijke stages en kent EVC's (eerder/elders verworven competenties) toe. Veel YMCA-vrijwilligers waarderen momenteel de trainingsmogelijkheden op een goed niveau, maar de begeleiding 'on the job' kan en moet beter.

Communicatie

De communicatie door en tussen hoofdkantoor, werkgroepen, commissies en medestafleden moet sneller en beter. Ook moeten evaluaties beter worden benut. Het vergroten van de naamsbekendheid is eveneens een punt van verbetering, net zoals het "hipper" maken van het imago van de YMCA en het gebruik van de sociale media. De commissie adviseert het hoofdbestuur een communicatieplan op te stellen voor interne en externe communicatie.

Ten slotte

Fijn dat zo veel vrijwilligers hebben meegewerkt aan de enquête en de analyse ervan. In de eerste plaats noem ik mijn medecommissieleden Joris Korbeeck, Pieter Oudenaarden, Hillie van de Streek en David van Zelm van Eldik. Goed ook dat onze algemeen secretaris Cees Bremmer een groot deel van zijn tijd voor deze adviescommissie vrijmaakte. En geweldig dat zo velen de enquête hebben ingevuld! De betrokkenheid bij de YMCA is erg groot gebleken. Aan het hoofdbestuur, de staf en alle vrijwilligers de taak om ervoor te zorgen dat we elkaar blijvend weten te binden en te boeien.

Albert Jan Stam, voorzitter van de Adviescommissie Vrijwilligersbeleid



Frances Meester van YMCA Bureau Noord-Oost leidt YMCA BeST, een jeugdwerkproject voor kinderen en tieners in de leeftijd van 6 tot 14 jaar in de provincie Overijssel. YMCA BeST wil kinderen en tieners in hun Buurt en/ of na Schooltijd een veilige plek bieden waar zij hun Talenten kunnen ontdekken, zich thuis voelen, zich kunnen ontwikkelen, samen kunnen lachen, leren samenwerken en leren omgaan met verschillende mensen. Dit alles wordt bereikt met goed georganiseerde activiteiten die passen bij de leeftijd en interesses van de groepen.

Jeugdwerkproject YMCA BeST in Overijssel

Hoe YMCA BeST begon

In 2007 heeft YMCA eerstelijnsjeugdwerk opgezet in de Overijsselse gemeente Zwartewaterland. Dit jeugdwerk vindt vooral plaats vanuit (brede) scholen en buitenschoolse opvang (BSO) of als wijkvoorziening. Het jeugdwerk in die gemeente is inmiddels enorm gegroeid en is een structurele voorziening geworden. Naar aanleiding van dit succes is in 2009 besloten om te onderzoeken of er in Zwolle vraag is naar eenzelfde soort jeugdwerk.

Ook in Zwolle is gekozen om te richten op de Buurt en de School, waarbij YMCA met jeugdwerk de doelgroep een veilige plek wil bieden om hun Talenten te ontwikkelen.

In januari 2009 werden meerdere (brede) scholen en BSO's benaderd om mee te doen aan het project. Het eerste pilotproject ging in maart 2009 van start. Vanaf een brede school in de Zwolse wijk Assendorp is toen een YMCA-jeugdgroep opgezet. Tijdens 20 bijeenkomsten draaide de Clipclub, waarbij 14 kinderen onder begeleiding van drie vrijwilligers een eigen videoclip over de wijk Assendorp maakten. In september

van 2009 startten er twee nieuwe pilotgroepen: wederom één in Assendorp en één in Westenholtte. In Assendorp wordt samengewerkt met een wijkcentrum en een brede school; in Westenholtte alleen met een brede school. In maart 2010 is een vierde YMCA-jeugdgroep van start gegaan in de Zwolse wijk Diezerpoort. Voor elk van de groepen werden drie vrijwilligers ingezet en namen gemiddeld 15 kinderen deel. Naar aanleiding van de vier pilotgroepen bleek dat de onderzoeksfase succesvol was: het project kon worden voortgezet. Met de in de pilot opgedane ervaring wil YMCA zich de komende jaren breder gaan inzetten en zich daarbij ook op andere gemeenten in Overijssel gaan richten.

Het vervolg

Het is de bedoeling dat het aantal YMCA-jeugdgroepen in Overijssel de komende jaren wordt uitgebreid. In 2011 zullen er drie YMCA-jeugdgroepen in Zwolle en één groep elders in Overijssel zijn (met inzet van 12 vrijwilligers en deelname van ongeveer 60 kinderen/tieners). In 2012 zullen er drie YMCA-jeugdgroepen in Zwolle zijn en drie groepen elders in Overijssel (met inzet van 18 vrijwilligers en deelname van ongeveer 90

kinderen/ tieners). Tevens is het streven dat in 2012 elke YMCA-jeugdgroep minimaal één, maar bij voorkeur twee, vaste vrijwilligers heeft die de verantwoordelijkheid kan/ kunnen nemen voor het zelfstandig functioneren van de groep. Van groot belang zijn werving, training en behoud van vrijwilligers met als doel continuering en verzelfstandiging van de reeds opgestarte YMCA-jeugdgroepen in Zwolle en de nieuw op te starten YMCA-jeugdgroepen in twee andere gemeenten in Overijssel. Nieuwe vrijwilligers krijgen een tweedaagse training die specifiek gericht is op het begeleiden van YMCA-jeugdgroepen. Bovendien krijgen al de vrijwilligers jaarlijks de mogelijkheid om deel te nemen aan diverse cursussen en trainingen op het gebied van professionalisering in het jeugdwerk.

In totaal zullen aan het einde van de projectperiode zes verschillende jeugdgroepen en het daarbij behorende vrijwilligersnetwerk opgestart zijn in tenminste drie verschillende gemeenten in de provincie Overijssel.

Renske Houweling

Van pionier naar motorachter Bureau Noord-Oost

Froukje Meijer. Ooit begon ze als enthousiaste stagiaire bij YMCA Groningen/Drenthe. Nu is ze de motor achter bureau Noord-Oost. Amarja Peppelman sprak met haar over de YMCA die professioneler wordt en waar nog altijd iedereen welkom is, ongeacht zijn achtergrond.

In 1989 begon Froukje Meijer bij YMCA Overijssel. Ze had al een jaar stage gelopen bij de YMCA, was enthousiast over de vereniging en toen Willem Geerken haar adviseerde om te solliciteren, deed ze dat en kreeg ze de baan. Destijds werkte ze met één administratief medewerker en was ze een pionier; alles moest weer opgebouwd worden. Tegenwoordig stuurt ze zes medewerkers en 27 stagiaires aan. Haar werkzaamheden zijn zeer divers: de ene avond adviseert ze een kerkelijke gemeente over jeugdbeleid en de andere avond zit ze bij de fractie van een politieke partij om de subsidie veilig te stellen. Samen met haar medewerkers verzet ze bergen werk, want de werkdruk ligt hoog vanwege alle leuke ideeën. Altijd zijn er nieuwe uitdagingen. Dat houdt het leuk.

Droom

Froukje Meijer droomt ervan dat de YMCA niet meer afhankelijk zal zijn van subsidies. De subsidies bepalen voor een groot deel het werk, maar de projecten moeten daardoor wel passen binnen de speerpunten van de politiek. Daardoor is er een constant spanningsveld tussen de eigen identiteit en de politieke voorkeur. Dat de YMCA nu op zoek is naar andere bronnen van inkomsten, zonder afbreuk te doen aan klantvriendelijkheid, vindt Froukje een goede ontwikkeling. Op deze manier wordt de YMCA professione-



ler. Er zijn weinig middelen, daardoor moet je kritisch zijn. Niet alle ideeën bereiken genoeg klanten. Soms zijn producten te duur om ze uit te voeren. "Je kunt niet achter elk konijn dat je tegenkomt, aanhobbelen", aldus Froukje Meijer.

Samenwerking

Een manier om veel te bereiken is samenwerking zoeken met andere maatschappelijk betrokken organisaties om samen projecten uit te voeren. Zo zorgt de YMCA Noord-Oost dat verschillende culturele groepen met elkaar in contact komen. Dat leidt tot meer begrip. De YMCA bracht bijvoorbeeld een groep Irakezen en YMCA'ers bij elkaar. In die groepen zaten twee klasgenootjes die elkaar nog nooit hadden gesproken, omdat het ene meisje een hoofddoekje droeg en het andere niet. Die avond kwamen ze

elkaar tegen en bleek dat ze elkaar aardig vonden.

Iedereen is welkom

Froukje: "Het kenmerk van de YMCA is dat iedereen welkom is." In de praktijk van het jeugdwerk zie je dat direct. In de tienerclubs werken kinderen van de school voor moeilijk lerende kinderen en het gymnasium leuk samen. Tijdens de reizen die Froukje Meijer met de YMCA maakte, waren ook de kinderen met een beperking volwaardig lid van de groep. Een voorbeeld: Froukje en haar man waren op klipperkamp. Om aan wal te komen, moest je over vijf boten heen. Terwijl Froukje bedacht hoe moeilijk dat zou worden met die blinde jongen uit de groep, bleek die jongen met de anderen al aan wal te staan.

Amarja Peppelman

Froukje Meijer (midden) met haar gezin.

Workcamp Bergen-Belsen

Bergen-Belsen, niet de eerste plek die je denkt te gaan vinden in de brochure van YMCA Vakanties. Toch is het zeker een van de interessantste reizen die de YMCA aanbiedt. Tijdens deze vakantie, die mede georganiseerd wordt door de YMCA's uit Wit-Rusland, Duitsland en Oekraïne, draait het om het voormalige concentratiekamp Bergen-Belsen. Het draait ook om respect voor elkaars gebruiken, cultuur en tradities. Er wordt herdacht wat een verschrikkelijke dingen er plaats gevonden hebben op het terrein, maar ook wat we er van kunnen leren, met de bedoeling "dit nooit meer". Maar niet alles draait om Bergen-Belsen. Er is voldoende tijd om de omgeving te verkennen, spelletjes te doen en te relaxen. Een ervaring en vakantie om nooit meer te vergeten. Dean Glasbergen gaat al drie jaar mee als deelnemer en vertelt meer over dit unieke kamp.

Communicatie

Spasibo, Pazhaluista, Do Svidaniya, Vielen Danke, Abendessen, het is wel even wennen een internationale vakantie. Je hoort Duits, Russisch, Wit-Russisch, Oekraïens en je spreekt zelf Nederlands. Gelukkig beseft iedereen al snel dat het gezelliger is als je elkaar begrijpt en wordt er overgeschakeld op Engels in combinatie met handen- en voetenwerk. Na een week voelt het zo vertrouwd om Engels of Duits te spreken, dat je er thuis op moet letten geen *Spasibo* maar *Bedankt* te zeggen.



▲ Ook voor lol is er tijd.



▲ De lijn die liep van de ingang van het concentratiekamp tot het treinstation werd vergezeld van quotes van gevangenen. Hier werd "Man hat uns zwar die Welt genommen aber beim Himmel hat man es nicht geschafft" op het pad geverfd.

De witte lijn

Een van de projecten waaraan gewerkt wordt is de Lijn. Dit is een witte lijn die loopt vanaf het treinstation waar de treinen vroeger aankwamen tot de voormalige ingang van het concentratiekamp. Als je de lijn afloopt, vind je onderweg diverse quotes van voormalige gevangenen over het terrein, zo is er bijvoorbeeld "Man hat uns zwar die Welt genommen aber beim Himmel hat man es nicht geschafft" (Ze hebben ons de wereld afgenomen, maar met de hemel konden ze dat niet doen) van Abel J. Herzberg neergezet.

De verloren treinen

Toen het einde van de oorlog naderde en vlak voordat Bergen-Belsen bevrijd werd, vertrokken in april 1945 nog drie treinen met 6700 gevangenen als onderdeel van een evacuatie van het kampterrein, zonder een echte bestemming te hebben. Deze treinen zijn kriskras door Duitsland en bezet gebied gaan rijden om de geallieerden voor te blijven. Eén trein werd pas bevrijd bij de algemene capitulatie van de Duitse troepen. Om dit te herdenken hebben we de route die de treinen gemaakt hebben nagebootst in het bos. We hebben dit gedaan door op een bord het treinstation en de datum van aankomst aan te geven, in drie verschillende kleuren, voor elke trein een kleur.



▲ In gesprek met Walter Guttman, een overlevende van kamp Bergen-Belsen.



▲ De ingang van Bergen-Belsen, herdenkingsplaats.



◀ Haus der Stille op het terrein van Bergen-Belsen. Hier is het mogelijk even tot rust te komen en wordt elk jaar ook het afscheid.

▼ Herdenking bij het Wit-Russische monument, georganiseerd door de Wit-Russische delegatie. 25.000 krijgsgevangenen uit de voormalige Sovjet-Unie.



Showcase

Langs de weg die de lijn ook markeert, van het treinstation tot de voormalige ingang van Bergen-Belsen, staat ook een aantal showcases waarin informatie, quotes en foto's staan over deze afschuwelijke tijd. Na jarenlang dezelfde informatie te bevatten werd het tijd voor wat nieuws. We hebben deze showcase totaal vernieuwd en leesbaar gemaakt voor iedereen in verschillende talen.

Informatieborden

Het terrein van Bergen-Belsen bevatte tot voor kort zelf geen informatieborden, wat erg jammer is aangezien je wel de restanten van de barakken en dergelijke ziet liggen maar geen idee hebt wat het precies geweest is. Daarom hebben wij vier verschillende informatieborden gemaakt, voor de groentekelder, barak nummer 10, het waterbassin en de kinderbarak. Na het uitzoeken van de informatie en het maken van de borden werden ze al meteen gretig bekeken door de bezoekers van Bergen-Belsen.

De Gedenkstätte Bergen-Belsen

Bij de bevrijding van het krijgsgevangenen- en concentratiekamp Bergen-Belsen op 15 april 1945 door Britse troepen werden 60.000 overlevenden aangetroffen waarvan er nog 13.000 bezweken door de slechte conditie waarin ze verkeerden. Tijdens de jaren dat het kamp bestaan heeft, zijn meer dan 70.000 mensen om het leven gebracht, waaronder tienduizenden verzetsstrijders uit bezette gebieden, duizenden joden, 25.000 Russen en 15.000 Polen. Tegenwoordig bevindt zich op het terrein van dit voormalige kamp een bezoekers- en studiecetrum. Verder staan op het terrein symbolische graven, waaronder die van Anne en Margot Frank en is er een tiental monumenten te vinden. Het terrein rondom Bergen-Belsen, waaronder het ziekenhuis en het treinstation, is sinds de oorlog Brits militair NAVO-gebied.

VRIJWILLIGERS GEZOCHT

*Help mee tijdens
de Jaarvergadering
YMCA Europe*

General Assembly

1 tot en met 5 juni 2011

De Jaarvergadering kan niet zonder vrijwilligers gehouden worden. We zoeken mensen die bij de verschillende programma-onderdelen willen helpen, bijvoorbeeld tijdens de excursies door Nederland, maar ook bij de verschillende andere activiteiten die deze week gedaan worden.

De Jaarvergadering wordt gehouden op de Ernst Sillem Hoeve in Den Dolder en biedt een uitgelezen kans kennis te maken met YMCA'ers uit heel Europa.



Voor meer informatie en aanmelden kun je terecht bij Cees Bremmer, 035-6668700 of algemeensecretaris@ymca.nl

**YMCA EUROPE IS A WORKING FELLOWSHIP TO STRENGTHEN MOVEMENTS
WHERE PEOPLE GROW IN BODY, MIND AND SPIRIT.**