

Inclusief



Solidariteitsactie 2022:

We gaan door om mensen mee te laten doen!

**Elk kind
op vakantie!**

YMCA Nederland bedankt al haar medewerkers en
vrijwilligers voor hun inzet, creativiteit en flexibiliteit!



COLOFON

Inclusief is een gratis uitgave voor leden, vrijwilligers en medewerkers van YMCA Nederland en verschijnt twee maal per jaar.

Redactieadres:

Soestdijkerweg 10B, 3734 MH DEN DOLDER
035-6668700 - info@ymca.nl - www.ymca.nl

Eindredactie: Jagt communicatie - Leusden

Vormgeving:

Jagt communicatie - Leusden - www.i4us.nl

Druk: Trepico - Nijkerk - www.trepico.nl

Naast **Inclusief** verschijnt regelmatig de digitale nieuwsbrief **@clusief**. Je ontvangt deze automatisch als je persoonlijk lid of donateur bent en je mailadres bij ons bekend is. Je kunt je mailadres opgeven via: info@ymca.nl. Het overige nieuws lees je op www.ymca.nl.

Wij verwelkomen bijdragen in **Inclusief** uit alle geledingen van de YMCA. Omvang bij voorkeur 400 woorden. De redactie behoudt zich het recht voor artikelen in te korten. Bijgeleverde digitale foto's minimaal 500kb. Je kunt je kopij sturen naar info@ymca.nl.

 www.facebook.com/ymcanederland

 www.ymca.nl/youtube

INHOUD



PAGINA 5

YMCA goes Caribbean

Sinds maart 2021 is YMCA Nederland ook actief in de overzeese gebieden! Binnen het Koninkrijk der Nederlanden, waar de Caraïbische gebieden ook toe behoren, draaien er een aantal projecten vanuit het ministerie...



PAGINA 6

Frank en vrijwillig

Het jaar 2021 is uitgeroepen tot 'het Nationaal Jaar van de Vrijwilliger met als credo 'mensen maken Nederland'. Dus ook onze YMCA'ers maken Nederland en dus vragen wij onze vrijwilligers om te delen wat hen beweegt, motiveert en inspireert...



PAGINA 8

Praat mee over de koers van de YMCA!

We hebben jouw input nodig om met elkaar te bepalen wat we de komende jaren gaan bereiken! Het huidige meerjarenbeleidsplan (2019-2022) loopt bijna af en daarom zal er voor 2023-2026 een nieuw plan komen!



PAGINA 10

Teamwork - Boost your talent!

YMCA zet jongeren in hun kracht. Dat betekent dat wij jongeren de kans bieden om het beste uit zichzelf te halen. Dat doen we al jaren met veel plezier...



PAGINA 11

Kerstboodschap - Elk kind op vakantie!

De YMCA heeft ook voor aankomend jaar weer een solidariteitsactie. We gaan door om mensen mee te laten doen. Dat deden we eerder al met enkele projecten in het buitenland. Maar er is ook genoeg te doen in Nederland...

EN VERDER...

Column Robèrt Feith

3

Nieuws en personalia

4

COLUMN

De kleine dingen

De kleine dingen....ze doen ertoe. Of zoals mijn oma het ook wel eens zei: "Wie het kleine niet eert, is het grote niet weerd". Dat moest wel zo gezegd, want anders rijmde het niet. Tevreden zijn met wat je hebt, krijgt of verwerft was de boodschap. Dacht ik! Het was voor mij toen vaak in de context van iets materiële. Ik snapte dat wel, dacht ik: oma groeide op in een tijd waarin veel anders was en het materiële ook veel minder aanwezig was. Mijn kinderen groeien anno nu op in een samenleving waarin ogenschijnlijk veel meer materiële rijkdom is dan de tijd waarin mijn oma opgroeide.

Later ging ik er ook anders naar kijken: het is niet alleen maar materieel. Het zit hem vaak juist ook in hele andere zaken. Als ik 's ochtends vroeg mijn zoon naar de allereerste trein breng voor zijn studie 154km verderop. Dat hij dan, vlak voordat hij de auto uitstapt, me even aanraakt en zegt: "bedankt pap!". Iets wat niet hoeft, maar hij doet het wel. Ik denk dan vaak aan mijn vader. Hij bracht mij ook vaak weg, naar mijn bijbaantje bij de boekbinderij en als postbode. Beide jobs waar je heel vroeg moest beginnen. Heb ik mijn vader destijds eigenlijk wel eens bedankt, vroeg ik me af?

Ik denk aan het jongetje dat in de zomer mee was op zomerkamp. Ik was daar even een praatje maken met het personeel. "Meneer, werkt u hier?" was zijn vraag. "Nou", zei ik, samen met hem schuilend voor de regen onder de overkapping. "Ik werk wel voor de YMCA, maar niet in dit mooie gebouw. En ik heet Robèrt trouwens. En jij?". Hij noemde zijn naam en zei: "Weet je meneer Robèrt, het is zo leuk hier. Aan het begin van de week deden we allemaal spelletjes die de begeleiders zelf hadden bedacht voor ons. En nu, nu mogen we zelfs een betaald spel doen! (arrow battle) En ik mag hier gewoon eten wat ik wil. Meneer... Robèrt, ik hoop zo dat ik volgend jaar weer met de YMCA op vakantie mag".

Het jongetje ging met ons mee op kamp. Zijn ouders, en hij dus ook, leven onder de armoedegrens. Maar nu kon hij een week lang even onbezorgd kind zijn, lekker eten en onderdeel van een groep zijn. Normaal gaat hij niet naar feestjes. Daar is geen geld voor, laat staan zelf een feestje geven. En nu komt hij na de schoolvakantie terug en kan tegen zijn juf, meester en klasgenootjes zeggen: ik ben ook op vakantie geweest. En de meest mooie verhalen vertellen.

Ik denk ook aan mijn collega in het buitenland. Zijn land gebukt onder, wat wij zouden noemen, een dictatuur. Ik bel hem af en toe. Niet via whatsapp, maar een andere app die de staat minder makkelijk kan afuisteren. Jeugdorganisaties hebben het moeilijk vertelt hij. De staat is bang dat ze kinderen te vrij laten denken en



Robèrt Feith - algemeen secretaris

doen. Als ik hem dan hoor praten wat hij realiseert mijn staf en vrijwilligers...ook daar zijn afgelopen zomer heel veel kinderen 'gewoon' op kamp geweest. En dan heb ik het nog niet over de vele jongeren die dankzij de YMCA zich echt kunnen ontwikkelen.

Ik denk aan het volgende voorbeeld. En ik besluit deze niet op te schrijven: zou ik via een column kunnen vragen of de mensen zelf een mooi voorbeeld hebben waar zij het kleine zagen, ervaren of zelf wisten te benoemen? Never try, never know. Dus bij deze: wat was het complimentje aan jou, waardoor je je ècht gezien voelde? Wat voor kleins deed jij, waardoor dat ene jongetje of meisje wel meedeed aan die leuke activiteit? En hoe kunnen we in 2022 met elkaar heel veel kleine dingen doen?

Misschien wel een kleine knipoog naar de Kersttijd: hoe ruim 2000 jaar geleden, toen iets kleins, voor velen nog steeds de grote boodschap is voor hoe we met elkaar omgaan, of zouden kunnen omgaan.

Ik wens jou en jullie een hele mooie Kerst toe, een mooi 2022 en ik hoor dan graag de kleine dingen die er voor jou toe deden en doen. En ik? Ik denk aan het kopje thee met oma en haar mooie vragen aan mij. En nu ga ik eerst maar eens mijn vader bedanken voor al zijn vroege ritjes.

Robèrt Feith, algemeen secretaris

YMCA Nederland wenst iedereen prettige feestdagen en een gezond en gelukkig 2022



Geboren

Op 9 april 2021 **Koen van Duuren**, zoon van Joost Vlasblom (beroepskracht) en Annemiek van Duuren

Op 8 mei 2021 **Maija Lena**, dochter van Harrie en Karina Vos

Op 14 juni 2021 **Elena Voogel**, dochter van Tim Voogel (bestuurslid YMCA Schilderskwartier) en Celeste Voogel-van Buuren (vrijwilliger YMCA Schilderskwartier)

Zilveren speld (25 jaar)

Tamara Smid Borne



Koninklijke onderscheiding

Carla Kool, Anje Veenster en Piet ten Brummeler kregen afgelopen april een koninklijke onderscheiding. Alle 3 zijn ze bestuurslid bij YMCA Escamp.



Overleden

Frans Zegers (voormalig lid SVB)

Functiewijziging Joost Vlasblom :

Benoeming als coördinator ontwikkeling & communicatie

Per 1 januari 2022 start Joost Vlasblom met de functie 'coördinator ontwikkeling en communicatie'. Hij zal hierbij onder andere verantwoordelijk zijn (digitale) projecten, praktische en strategische uitwerking van beleid, en voor zowel de interne als externe communicatie. Joost stopt hiervoor met zijn functie als jeugdwerkadviseur voor YMCA Den Haag. Wel blijft hij jeugdwerkadviseur voor de regio Zuid West.



Uit dienst: Erika de Weerd

Na 19 jaar werkzaam geweest te zijn als jeugdwerkconsulent voor de YMCA heeft Erika per 1 oktober een nieuwe uitdaging gevonden. We danken Erika voor al haar werk, inzet en betrokkenheid.



Sinds maart 2021 is YMCA Nederland ook actief in de overzeese gebieden! Binnen het Koninkrijk der Nederlanden, waar de Caraïbische gebieden ook toe behoren, draaien er een aantal projecten vanuit het ministerie. Ook YMCA Nederland heeft zo'n project onder haar hoede, en wel op Sint Maarten.

Door: Erik Jagt

Dat de YMCA actief is in 'the Caribbean' is niet nieuw. Al sinds 1956 is er een YMCA op Aruba. Destijds opgericht door de Amerikaan Bob Steele. Maar nu dus ook een project op Sint Maarten, waarbij het grote plan is om ook daar een YMCA op te richten.

Via het ministerie van Justitie en Veiligheid (J&V) is het programma 'Alleen jij bepaalt wie je bent' (AJB) bij de YMCA terecht gekomen. Jongeren, veelal jongens in de leeftijd 11-14 jaar, groeien op in risicovolle situaties, waarbij ze vatbaar zijn voor het ontwikkelen van crimineel gedrag. Via de invloed van peers (leeftijdgenoten) en rolmodellen vallen ze dan in de doelgroep rondom 'high impact crimes'. Het ministerie van J&V heeft al enkele jaren het programma AJB lopen, waarbij sport en spel ingezet worden als gedragsinterventie. Via basketbal, voetbal en honkbal, gegeven door rolmodellen uit die sport, leren ze ander gedrag in samenwerking, betere (werk-)houding en andere waarden en normen. In twee jaar tijd worden de jongeren zo krachtig dat ze minder gevoelig zijn voor de negatieve invloeden om hen heen, kiezen ze voor een positieve vrijetijdsbesteding en vertonen meer sociaal gedrag.

Op Sint Maarten is een team van drie trainers bezig met honkbal. Honkbal is sport nummer één op het eiland. Jongeren dromen van de overstap naar de Major League

in de USA. Maar via deze training gaat het niet alleen op de individuele sportprestatie, maar juist over het functioneren van de jongeren in het team: hoe kan je door jouw gedrag het team beter laten functioneren?

In Nederland wordt het programma uitgevoerd door de Laureus Stichting (opgericht door Nelson Mandela). We werken met hen samen en afgelopen jaar hebben hun getrainde jongeren van een zomerkamp bij Y Camps genoten in Hulshorst.

In 2022 wordt het programma gecontinueerd. Naast de AJB training goed uitvoeren vanuit de verkregen subsidie, is de grote droom is om een YMCA op Sint Maarten op te zetten. Hierover zijn al eerste gesprekken geweest met YMCA Aruba, de Latin America and Caribbean Alliance (LACA; koepelorganisatie vergelijkbaar met YMCA Europe) en de lokale overheid en enkele zeer betrokken mensen ter plekke. Voordat er echt een YMCA Sint Maarten is, is er nog een lange weg te gaan. Maar betekenisvol voor de jongeren bezig zijn: daar gaan we alvast mee door. Niet alleen in Nederland zelf, maar ook wereldwijd. En nu dus ook op Sint Maarten.





Joel

FRANK EN VRIJWILLIG

"Wat ik het mooiste vind is het blij maken van kinderen."

Frank en vrijwillig

Het jaar 2021 is uitgeroepen tot 'het Nationaal Jaar van de Vrijwilliger met als credo 'mensen maken Nederland'. Dus ook onze YMCA'ers maken Nederland en dus vragen wij onze vrijwilligers om te delen wat hen beweegt, motiveert en inspireert. In het online magazine 'Frank en vrijwillig' lees je hun verhalen.

Door: Erik Jagt

Het was eind 2020 dat Robèrt Feith mij vroeg om 'iets te doen' in het kader van het Nationaal Jaar van de Vrijwilliger. "Tuurlijk", zei ik meteen, maar op weg naar huis brak ik mijn grijze massa stuk op die vraag. Ik las mij in, keek een online meeting met prominenten waaronder zelfs Koningin Maxima. Nog steeds te zien op:

<https://www.youtube.com/watch?v=HrhmK4r1KnE>

Het klinkt zo vanzelfsprekend

Wat me al snel duidelijk werd is dat vrijwilligerswerk draait om 'iets goeds doen voor een ander'. En dat dat het algemene beeld is bij het overgrote deel van de Nederlandse bevolking. En dat bijna iedereen bereid is het ook te doen. Ik neem toch ook het pakketje van de bure

aan? Of die blinde mevrouw de straat over? Ja ook dat doe je vrijwillig en je 'doet iets goeds voor een ander'. Heel vanzelfsprekend, en ik ben ook erg blij dat deze mensen in grote getale aanwezig zijn in onze samenleving, het wordt er alleen maar prettiger van.



Emma

FRANK EN VRIJWILLIG

"Er is altijd wel iets wat je van elkaar kunt leren."

Waarom hebben we dan zo'n 'Nationaal Jaar' nodig was mijn volgende gedachte? En ik kwam al snel tot de conclusie dat een behulpzame medeburger wel vrijwillig goede dingen doet maar daarmee nog geen vrijwilliger is.

Vrijwillig maar niet vrijblijvend

Niet vrijblijvend betekent dat je je committeert aan een doel. Dat je de intrinsieke motivatie voelt om je tijd te geven aan een bepaalde activiteit. En dat je daar blij van wordt. Zo kan je (ook vrijwillig) heel gemotiveerd je baan vervullen en ben je blij met je salaris. Maar dat is toch weer net iets te zakelijk.

Wat de echte vrijwilliger kenmerkt is dat hij of zij een overtuiging heeft, goed wil doen zonder daar iets voor terug te verwachten. Gewoon omdat je dat zo voelt. En dat is veel mooier dan een zakelijke arbeidsovereenkomst.



Robia

FRANK EN VRIJWILLIG

"Jongeren laten ontdekken dat ze meer kunnen dan wat ze in eerste instantie denken / empowerment van jongeren"

En zo kwam ik op het idee om die overtuiging (die altijd persoonlijk is) in beeld te brengen in het online magazine 'Frank en vrijwillig'. Al die mensen met hun persoonlijke motivatie, in de hoop ook anderen te inspireren om vrijwillig iets te geven van zijn/haar eigen tijd. Volgens een vaste vragenlijst zodat je ook goed kan vergelijken.

En het werd veel mooier dan die 'zakelijke arbeidsovereenkomst' zodra ik de verhalen binnen kreeg en ze las. Ik durf zelfs te zeggen, getuige die verhalen, een vrijwilliger meer verdient in ervaring, vreugde en geluk dan dat elk salaris kan bieden! Ok ik begrijp natuurlijk ook dat de schoorsteen moet roken, maar iedereen heeft toch ook vrije tijd? Het gaat erom wat je daarmee wil doen...



Tianne

FRANK EN VRIJWILLIG

"In deze tijd is het zichtbaar blijven zo belangrijk."

Vaste vraag

In elke bijdrage wordt gevraagd: 'Waar heb je nog ambities en hoe zou de YMCA je daarin kunnen ondersteunen?' En dat is natuurlijk niet voor niets. YMCA Nederland hoort graag van de achterban en ondersteunt waar mogelijk. Bovendien is het een mooie informatiebron die kan bijdragen aan het formuleren van het Meerjarenbeleidsplan 2023-2026.

Wil je nog meedoen? Het jaar is natuurlijk nog niet over.

Dus denk je dat je ook nog graag jouw verhaal wil delen?

Mail dan naar erik@ymca.nl en ik stuur je het vragenformulier.

Oh ja, neem alvast een mooie foto van jezelf!



Mayra

FRANK EN VRIJWILLIG

"Het mooiste uitzicht komt na de zwaarste klim"

Kijk op: ymca.nl/nieuw-online-magazine-frank-en-vrijwillig/

Meerjarenbeleidsplan 2023-2026

Praat mee over de koers van de YMCA!

We hebben jouw input nodig om met elkaar te bepalen wat we de komende jaren gaan bereiken! Het huidige meerjarenbeleidsplan (2019-2022) loopt bijna af en daarom zal er voor 2023-2026 een nieuw plan komen!

Door: Matthias Ouwejan

Het huidige Meerjarenbeleidsplan

Vanuit het huidige meerjarenplan ontwikkelde zich 3 kerndoelstellingen voor de YMCA:

- Elk kind op vakantie
- Kinderen en jongeren ontwikkelen voor een betere samenleving
- Verleg je grenzen

Naast allerlei interne ontwikkelingen zijn dit de drie extern gerichte thema's waar de YMCA goed in is en op herkend wordt of wil worden.

De planning voor het nieuwe Meerjarenbeleidsplan

In 2020 is het bestuur al gestart met analyses op het huidige Meerjarenbeleidsplan, waarin we keken in hoeverre doelen wel of niet gehaald werden. Daarnaast is er ook een werkgroep van hoofdzakelijk beroepskrachten bezig geweest om na te denken over de toekomst van het jeugdwerk. Vanaf september 2021 zijn we daadwerkelijk gestart met de contouren van het Meerjarenbeleidsplan. Dit zijn allerlei analyses die ons alvast een grove richting geven voor het nieuwe Meerjarenbeleidsplan.

In november van 2021 werd het bestuur het eerste concept van dit contourenplan getoond. Bovendien werden in deze maand enkele externe partijen



bevraagd over hoe zij tegen de YMCA aankijken (Jantje Beton, Ministerie VWS, Scouting, etc).

Op 27 november zijn tijdens het ledencongres onze leden op de hoogte zijn gebracht.

Tijdens de ledenvergadering heeft er een workshop plaatsgevonden waarin leden vrij konden brainstormen over enkele vragen die worden neergelegd. Die input, tezamen met de input van de externe partijen is begin december verwerkt. Deze input wordt met de beroepskrachten besproken en ook hun input wordt meegenomen. In januari wordt alle input verwerkt tot een nieuwe versie van het contourenplan. Daarna volgen er drie (fysieke) inspraakavonden, gevolgd door een online inspraakmogelijkheid in januari en februari. Het Meerjarenbeleidsplan zal dan in maart en april naar een finale versie worden uitgewerkt, waarbij die versie intensief wordt geredigeerd door externe meelezers. Begin april kan het bestuur vast op de hoogte worden gebracht, waarna het stuk van visuals wordt voorzien en gedrukt zal worden. Tijdens de ledenvergadering van juni 2022 kunnen we dan een breed gedragen Meerjarenbeleidsplan 2023-2026 presenteren.

En nu?

De drie kerngedachten uit het huidige Meerjarenbeleidsplan komen in het volgende plan terug als kapstokken waaraan we onze plannen zullen hangen. Het plan zal behalve interne versterking ook externe zichtbaarheid nastreven.

We zijn als YMCA één grote vereniging en het bestuur vindt input uit alle gelederen erg belangrijk. Dat is de reden dat wij inspraakavonden organiseren. Hier zijn alle leden welkom en mensen die zich nauw betrokken voelen met de YMCA. De avond zal in twee gevallen starten met een lekker hapje eten en in één geval met een lekkernij bij de koffie. Daarna zal er een algemene introductie volgen over hoe het er nu voor staat met de analyse voor het nieuwe Meerjarenbeleidsplan. Daarna is er de ruimte om op enkele punten uit die analyse te reageren, maar is er vooral ook ruimte voor jouw input. Wij willen weten wat jij belangrijk vindt voor de YMCA. Alle opmerkingen, vragen en aanvullingen die we verzamelen tijdens de drie bijeenkomsten zullen we bundelen en rondsturen naar alle aanwezigen. Als iedereen zich kan vinden in hoe die zaken op papier staan, zullen we de input meenemen voor het nieuwe Meerjarenbeleidsplan.

De momenten van inspraak:

- **24 januari:** Inspraakavond West 20.00 – 22.00 uur (met wat lekkers bij de koffie)
Locatie: CJV Feijenoord, Rotterdam
- **7 februari:** Inspraakavond Midden 19.30 – 21.30 uur (inloop vanaf 18.30 met pizza's)
Locatie: Ernst Sillem Hoeve, Den Dolder
- **21 februari:** Inspraakavond Oost 19.30 – 21.30 uur (inloop vanaf 18.30 met pizza's)
Locatie: kantoor YMCA jeugdwerk, Zwolle

Aanmelden kan via:

<https://ymca.nl/denk-mee-met-het-meerjarenbeleidsplan/>
Of stuur een mail naar joost@ymca.nl.





Teamwork - Boost your talent!

YMCA zet jongeren in hun kracht. Dat betekent dat wij jongeren de kans bieden om het beste uit zichzelf te halen. Dat doen we al jaren met veel plezier.

Door: Rosanne Verhoeven

Nu nodigt YMCA jou uit om mee te doen met Teamwork. Het project waarbij je naast het begeleiden en organiseren van jeugdactiviteiten je ook verder kunt ontwikkelen op andere vlakken.

Boost your talent

Met YMCA Teamwork krijg je nu de kans om jezelf nog verder te ontwikkelen! Je talent een boost geven door creativiteit te tonen en zelf verantwoordelijkheid te nemen. Samen met andere leeftijdsgenoten uit heel Nederland vorm jij een team waarmee je met een bepaald onderwerp aan de slag gaat.

Uitwisselings- en verbindingsteam

Ben jij dat sociale dier dat graag mensen bij elkaar brengt en het belang ziet van uitwisseling tussen vrijwilligers? Jij en je team stimuleren de uitwisseling tussen vrijwilligers op landelijk niveau. Jullie peilen uit waar behoefte aan is en organiseren online en fysieke evenementen om uitwisseling tussen de YMCA-vrijwilligers op gang te brengen.

Trainingsteam

Word jij blij van kennis overdragen, anderen verrijken en iets meegeven? In dit trainingsteam leer je hoe je anderen aan het denken zet en verschillende werkvormen kan inzetten. In dit team werk je er met elkaar naar toe om aan het einde van het traject een training te kunnen geven aan een groep vrijwilligers.



Redactie- en mediateam

Ben jij die beelddenker, creatieveling of journalist in de dop? Jij en je team werken aan een (korte) filmpjes en foto-rapportages die op een toffe manier aan heel Nederland laat zien waar de YMCA voor staat. Bepaal met je team wat je wilt overbrengen, verdeel de taken en ga ervoor!

Aan de slag

Aan de hand van jouw interesses en talenten maak je zelf de keuze voor één van de teams. Je kunt ervan uit gaan dat er iedere maand een teamoverleg is, dit is grotendeels online. Ook is er ongeveer één keer in de drie maanden een fysieke bijeenkomst om elkaar ook in het echt te leren kennen. Ieder team krijgt de mogelijkheid om een training naar keuze te volgen, waarbij je de kans krijgt om je skills en kennis verder uit te breiden.

Meer informatie

Meer informatie en het opgaveformulier is te vinden op de website van YMCA Nederland en op de socials. Ook mag je ons appen, bellen of mailen. We praten je graag bij!



Kerstboodschap

Met Kerst zijn mensen samen. Samen om met elkaar te genieten. Te genieten dat de ander er weer is. Soms zijn er cadeautjes onder een kerstboom, soms vertellen mensen het verhaal van de geboorte van Jezus.

Mensen zijn blij als het weer Kerst is. De Zoon van God die mensen verbindt. Die juist de kwetsbaren in de samenleving opzoekt. De armen te eten geeft. Die mensen, die niet makkelijk mee kunnen doen, wel mee laat doen. Door ze te zien, aan te spreken en er voor ze te zijn. Solidair zijn met anderen. Dat is wat hier de boodschap is. De ander zien, ze te helpen in hun uitdaging en mogelijk maken dat ook zij meedoen. Dat is niet altijd makkelijk, maar ook de kleine beetjes helpen!

De YMCA heeft ook voor aankomend jaar weer een solidariteitsactie. We gaan door om mensen mee te laten doen. Dat deden we eerder al met enkele projecten in het buitenland. Maar er is ook genoeg te doen in Nederland.

Daarom is in 2022 de Solidariteitsactie: Elk kind op vakantie – Jeugdfonds



Wist je dat:

- De YMCA de oudste jongerenorganisatie is, die zowel lokaal als wereldwijd actief is?
- Dat YMCA Nederland al heel lang de solidariteitsactie kent?
- Dat we dat doen omdat we ons verbonden voelen met mensen, lokaal en wereldwijd?
- Dat er al hele mooie projecten zijn geweest?
- Dat meedoen echt belangrijk is?
- Dat we niet voor niks de slogan hebben 'Elk kind op vakantie'?
- Dat we daarom de solidariteitsactie hebben voor ons jeugdfonds?
- Dat kinderen die opgroeien in armoede mee kunnen doen vanuit dat jeugdfonds?
- Dat voor € 350 een kind een onbezorgde week vakantie heeft?
- Dat als je dat zou sparen minder dan €1,- per dag is?
- Dat dat voor heel veel mensen niet haalbaar is?
- Dat jij misschien die ene euro (of een ander bedrag) wel kunt missen?

Weet je dat je deze pagina los kunt knippen en de achterkant kunt gebruiken als poster? Zo kunnen we met elkaar nog meer mensen mee laten doen!



Elk kind op vakantie!

Wil jij meehelpen om nog meer kinderen op vakantie te laten gaan? Afgelopen jaar zijn er dankzij het Jeugdfonds 80 kinderen meegegaan met een vakantie van YMCA die dat anders niet hadden gekund.

Wil jij ook meedoen? Maak dan een gift over op
NL41 RABO 03752 29752 t.n.v. Vereniging YMCA Nederland
te Den Dolder o.v.v. Jeugdfonds

